



10 noiembrie 2020

Comunicat de presă

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat, în luna octombrie 2020, acțiuni de control în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare totală de 318.500 lei.

În domeniul relațiilor de muncă, s-au efectuat 186 controale, în urma cărora s-au aplicat amenzi în valoare de 290.500 lei. Totodată, inspectorii de muncă au depistat 14 de persoane care prestau munca nedeclarată și au sancționat angajatorii cu amenzi în valoare totală de 240.000 lei.

În aceeași perioadă, în domeniul securității și sănătății în muncă au fost efectuate 147 de controale și s-au aplicat amenzi în valoare de 28.000 de lei. Angajatorii au comunicat către ITM Prahova 10 evenimente, în urma cercetărilor urmând să se stabilească caracterul acestora, respectiv dacă sunt accidente de muncă sau accidente în afara muncii. De asemenea, inspectorii de muncă au dispus oprirea a 14 echipamente de muncă pentru că exista pericol de accidentare.

Urmare intrării în vigoare a prevederilor Hotărârii nr. 52/5.11.2020 privind stabilirea unor măsuri suplimentare necesare a fi aplicate pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova aduce la cunoștința angajatorilor, lucrătorilor, precum și altor participanți la procesele de muncă faptul că Inspecția Muncii a elaborat un ghid care privește activitatea în regim de muncă la domiciliu/telemuncă sau prin aplicarea unui program individualizat de muncă. Ghidul este publicat pe site-ul Inspecției Muncii și poate fi consultat accesând:

https://www.inspectiamuncii.ro/documents/66402/201782/GHID+PRIVIND+MUNCA+L+A+DOMICILIU+_I+TELEMUNCA_Legislatie_OperareRevisal_Final3.pdf/9e271cd3-1fd7-43bd-ab37-03648dee1740.

Ghidul vine în sprijinul angajatorilor și conține explicații privind aplicarea și modalitatea de înregistrare în registrul general de evidență a salariaților în

conformitate cu prevederile H.G. nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, a situațiilor în care activitatea se desfășoară prin:

- stabilirea unor programe individualizate de muncă;
- munca la domiciliu;
- telemuncă.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova reamintește angajatorilor faptul că trebuie să aibă în vedere aplicarea tuturor măsurilor necesare respectării regulilor de diminuare a riscului de infectare cu virusul SARS-COV-2 pentru aceste categorii de lucrători.

Compartimentul Comunicare și Relații cu Publicul